

**Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan  
Komitmen Organisasional terhadap Intensi Pindah Bagian (Studi  
pada Dinas Perdagangan dan Pengelolaan Pasar Kab. Kudus)**

**DESI KUMALA ASTUTI**

(Pembimbing : Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, MBA, Ph.D)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201302814@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap intensi pindah bagian pada pegawai Dinas Perdagangan dan Pengelolaan Pasar Kab. Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Perdagangan dan Pengelolaan Pasar Kab. Kudus yang berjumlah 104 orang. Penelitian ini adalah penelitian sensus. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan SPSS ver.16. Sebelum menganalisis regresi linier berganda dilakukan Uji Asumsi Klasik. Hasil pengujian diperoleh kesimpulan: Budaya organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap intensi pindah bagian. Semakin baik budaya organisasi yang diterapkan, maka akan mengurangi intensi pindah organisasi. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap intensi pindah bagian. Semakin karyawan puas akan mengurangi intensi pindah organisasi. Komitmen organisasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap intensi pindah bagian. Semakin karyawan memiliki komitmen organisasional yang tinggi, akan mengurangi intensi pindah organisasi

Kata Kunci : Kata Kunci : budaya organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasional dan intensi pindah bagian

**The Analisis of Influence of Organizational Culture, Work  
Satisfaction and Organizational Commitment towards Turnover  
Intention (Study on Department of Trade and Market Management of  
Kudus Regency)**

**DESI KUMALA ASTUTI**

(Lecturer : Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, MBA, Ph.D)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201302814@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The main purpose of this study is to examine and analyze the influence of organizational culture, work satisfaction and organizational commitment toward turnover intention on employees of Department of Trade and Market Management of Kudus Regency. Population in this study is the employee of Department of Trade and Market Management of Kudus Regency of that amounted of 104 people. This is a census study. The analysis tool used is multiple linear regression analysis using SPSS ver.16. Before analyzing the multiple linear regression, first done with classic assumption test. Test results obtained conclusion: organizational culture has a negative and significant influence toward turnover intention. The better organizational culture is applied, it will reduce the turnover intention. Work satisfaction has a negative and significant influence toward turnover intention. The more satisfied employees will reduce the turnover intention of organization. Organizational commitment has a negative and significant influence toward turnover intention. The more employees have high organizational commitment, will reduce the turnover intention.

**Keyword** : Keywords: organizational culture, work satisfaction, organizational commitment and turnover intention